

## FEDERMANAGER FRIULI VENEZIA GIULIA

Associazione Dirigenti Aziende Industriali Friuli Venezia Giulia

Sede e Circoscrizione di Trieste. Circoscrizioni di Gorizia, Pordenone e Udine

sito: [www.fvg.federmanager.it](http://www.fvg.federmanager.it)

## TRIESTE

Via Cesare Beccaria, 7 – 34133 TRIESTE  
Tel. 040 371090 – Fax 040 634358  
e-mail: [adaifvg@tin.it](mailto:adaifvg@tin.it)

## orario uffici

lunedì, martedì, giovedì e venerdì  
dalle 9:00 alle 12:00

## UDINE

Via Tolmezzo 1/1 – 33100 UDINE  
Tel. 0432 478470 – Fax 0432 478759  
e-mail: [adaid@tin.it](mailto:adaid@tin.it)

## orario uffici

lunedì 16:30 – 19:00  
martedì, mercoledì, giovedì, venerdì 10:00 – 12:30

## PORDENONE

Via S. Quirino, 37 – 33170 PORDENONE  
Tel. 0434 365213 – Fax 0434 1691102  
e-mail: [pordenone@federmanager.it](mailto:pordenone@federmanager.it)

## orario uffici

da lunedì al venerdì 16:00 – 19:00

## QUOTE ASSOCIATIVE 2014

Dirigenti in servizio **euro 234,00** – Dirigenti in pensione **euro 120,00** – Pensionati ante 1988 **euro 110,00** – Seniores (over 85) **euro 50,00**  
Albo speciale **euro 120,00** – Coniuge superstita **euro 50,00** – Quadri superiori **euro 180,00** – Quadri apicali **euro 120,00**

È possibile effettuare il versamento con le seguenti modalità:

- bonifico bancario su Banca Fineco: **IBAN IT68 W 03015 03200 000003126746**
- bonifico bancario su Banca Cividale: **IBAN IT05 I 05484 02201 074570421165**
- bollettino di c/c postale n. **14428346**
- direttamente presso le sedi dell'Associazione.

Intestazioni: Associazione Dirigenti Aziende Industriali Friuli Venezia Giulia

## Percorsi Formativi Dirigenti

Dal 12 Febbraio al 21 marzo 2014, si è tenuto presso la nostra sede di Trieste il secondo ciclo formativo per nostri dirigenti in transizione occupazionale, organizzato da Federmanager FVG con BPI Italia, nell'ambito degli Avvisi 2013 di Fondirigenti.

Progettato in continuità logica con il precedente, ma anche con finalità estensive rispetto allo stesso, questo percorso formativo è stato caratterizzato da due approfondimenti in tema di Marketing (Blu Ocean Strategy e Experience Co-Creating) e di costituzione di Reti Professionali (Enterprise Social Network). I due docenti, Vincenzo Vasapolli e Alvaro Buseti, hanno dunque offerto all'uditorio un approfondimento ed un'estensione della materia, le cui fondamenta erano state poste da loro stessi nel percorso precedente. Moltissime le domande con cui i relatori sono stati incalzati e spremuti, a riprova dell'interesse suscitato da queste discipline.

Altri quattro segmenti hanno avuto un taglio marcatamente esperienziale. Carlo Sigliano e Andrea Sigoni hanno messo a disposizione un distillato della loro esperienza, in chiave di motivazione, rispetto alle prospettive di riallocazione in ambito internazionale; Luciano Ballardini e Angelo Gasparet, dal

canto loro, ci hanno insegnato come individuare le opportunità finanziarie utili e fruibili in relazione alle nuove possibili strategie di reinserimento, che ora si possono adottare. Una nota a parte va fatta per il segmento di lingua inglese; 24 ore in cui la formatrice Sabrina Zikovic ha saputo sincronizzare e armonizzare un uditorio caratterizzato da livelli di partenza e profili professionali differenziati. L'impegno e la tenace messa in campo da entrambe le parti hanno consentito di raggiungere un buon risultato con la soddisfazione "di avercela fatta", da parte di tutti.

Nuova per molti e stimolante per tutti, l'esperienza di una giornata dedicata alla comunicazione, con l'ottima formatrice Valentina Gioia che ci ha messi alla prova e allo specchio, con la sua lezione su Self Consciousness and Empowerment.

Va infine evidenziato che il percorso formativo si è aperto con incontri di valutazione e orientamento individuali, tenuti da Susanna Dobran, finalizzati ad analizzare il momento professionale e psicologico del dirigente e ad individuare le esigenze formative associabili a possibili strategie di reinserimento. Il feed back individuale, con la stessa Dobran, ha consentito di valutare sia l'esito



complessivo del corso, in termini di beneficio professionale, sia le ulteriori esigenze formative emerse nel colloquio finale con il dirigente.

L'ottimo clima che si è instaurato fin dal primo corso ha consentito la formazione spontanea di un gruppo di colleghi che si assicurano un sostegno reciproco che continua ben oltre il tempo della formazione; questo è il valore aggiunto che più ci motiva a continuare nella nostra attività, utilizzando anche gli Avvisi 2014 di Fondirigenti.

C.B.

Elezioni Delegati  
Congresso Nazionale Federmanager

Nel corso dell'Assemblea di Grado dello scorso 12 aprile, si sono tenute le elezioni per i Delegati al Congresso Nazionale Federmanager, la Commissione Elettorale ha effettuato il lavoro di spoglio ed ha formalizzato l'elezione dei colleghi Antonietta Nocera, Alessandro Pellis, e Danilo Stefani.

Guerrino Saina e Daniel Zorn  
premiati con la stella al merito

Nel corso della cerimonia, che ha avuto luogo, come da tradizione, il 1° maggio, sono stati premiati, con il conferimento della Stella al Merito del Lavoro, i colleghi Guerrino Saina e Daniel Zorn, per i meriti conseguiti nel corso delle proprie attività lavorative, il primo nell'ambito di Fincantieri, il secondo in RFI del Gruppo Ferrovie dello Stato. Federmanager e CIDA rivolgono a questi brillanti e meritevoli colleghi le più sentite congratulazioni ed i migliori auguri.