

# La Certificazione di Professione HR come mossa strategica

Anticipare il cambiamento in ambito Risorse Umane grazie alla Certificazione di Professione secondo la UNI PdR 17/2016



Relatori: Gianfranco Tartaglia e Manuela Tommasini di Profexa Consulting srl



Associazione  
Piccole e Medie Industrie  
del Friuli Venezia Giulia – Confapi FVG



## La Certificazione di Professione HR nell'ambito delle Risorse Umane

**IL RUOLO DELLE RISORSE UMANE È SEMPRE PIÙ CENTRALE NELLA GESTIONE DELLE IMPRESE E NEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ AZIENDALE.**

La sfida dell'HR Management di oggi è quella di muoversi sempre più in termini di focalizzazione degli obiettivi e facilitazione del risultato facendo leva sullo sviluppo e valorizzazione del potenziale umano, il vero Capitale dell'Azienda.

### COME VALORIZZARE IL RUOLO STRATEGICO DELLA FUNZIONE HR?

La prassi di riferimento **UNI PdR 17/2016** è la prima a definire univocamente i requisiti relativi ai 14 PROFILI PROFESSIONALI della funzione Risorse Umane nelle organizzazioni, sulla base dei criteri del Quadro Europeo delle Qualifiche (EQF) ed è l'unica accreditata a livello nazionale ai sensi della legge 4/2013.

**Essere in possesso della Certificazione di Professione HR in conformità con la UNI PdR 17/2016 è una garanzia di eccellenza per il professionista e per l'azienda** che vuole dotarsi di un team con competenze riconoscibili e qualificate, misurabili e misurate.

***Il seminario ha l'obiettivo** di presentare la prassi di riferimento UNI PdR 17/2016, come si è giunti alla sua definizione, gli obiettivi che si pone ed il vantaggio competitivo che rappresenta sia per i professionisti delle Risorse Umane, sia per le organizzazioni in cui operano.*

**Partecipa all'evento**

**Giovedì 5 Aprile 2018 ore 15.00 - 17.30**

**CONFAPI FVG**

**Viale Ungheria 28 - 33100 UDINE**